



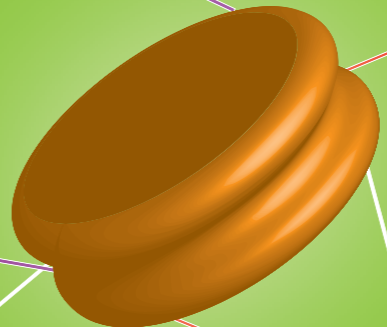
Organisation :



A161.02/10

risques psychosociaux au travail  
une démarche structurée, des outils pour les prévenir

INVITATION



**Aujourd'hui le stress apparaît comme l'un des risques majeurs auquel les organisations et entreprises doivent faire face. Les moyens de prévenir le stress au travail existent. La lutte contre les causes et les conséquences des risques psychosociaux doit être menée dans le cadre d'une démarche globale d'évaluation des risques ;**

Pour aller plus loin dans cette réflexion,

**La Chambre de l'Ingénierie et du Conseil de France,  
Les Chambres de Commerce et d'Industrie d'Alsace,  
La Prévention et Gestion des Risques Professionnels de la CRAM Alsace-Moselle,**

ont le plaisir de vous inviter à la table-ronde

**risques psychosociaux au travail**  
*une démarche structurée, des outils pour les prévenir*

le vendredi 23 avril 2010 de 9h30 à 11h30  
dans l'auditorium du Centre de Rencontres, d'Echanges et de Formation (CREF)  
5, rue des Jardins à Colmar  
(à 20' à pied de la gare SNCF/parking sur place)

-----  
merci de retourner la carte réponse ci-jointe pour le 16 avril 2010 à la  
CCI Sud Alsace Mulhouse à l'attention de Myriam HOENIG  
8, rue du 17 Novembre - BP 1088 - 68051 Mulhouse cedex  
Tél. 03 89 66 71 36 - courriel : m.hoenig@mulhouse.cci.fr

## Programme

### Ouverture de la rencontre

accueil à 9 h 15

**Bertrand Steib**

*Président de la Commission Intelligence Economique CCI Sud Alsace  
Président CICF Expert*

### Animation

**Jacques Pachod**

*Ingénieur-conseil régional CRAM Alsace-Moselle*

### Les risques psychosociaux : démystifier et agir en entreprise

**Laurence Weibel**

*Neurobiologiste - CRAM Alsace-Moselle*

### Les bonnes pratiques de prévention :

- le médecin du travail

**Dr Patricia Gianola**

*Santé au Travail Sud Alsace*

- le technicien de la CRAM

**Pierrick Fauviaux**

*Contrôleur de sécurité - CRAM*

**Daniel Jurgensen**

*Contrôleur de sécurité - CRAM*

### Les entreprises témoignent :

- une démarche en amont

**Cathy Klinzing**

*Responsable des ressources humaines*

*Klinzing Transports Ruelisheim*

- l'objectivation du stress et de ses causes

**Daniel Hollender**

*Responsable des ressources humaines*

*Nord Réducteurs Vieux-Thann*

- le partage du constat

**Fabienne Nirefois**

*Educatrice spécialisée, déléguée du personnel*

*Foyer St Jean Mulhouse*

### Table-ronde avec témoignages complémentaires des participants et échanges

Vers 11 h 30 apéritif ; documentation thématique disponible sur place